



Vos représentants pour la CAP catégorie B

Groupe hiérarchique 3

Denis DOUGET rédacteur à Quimper

Caroline BOUSSARD rédactrice à Quimper

Jean-Jacques GOUZIEU technicien à Pont-l'Abbé

Karine ENIZAN Rédactrice à Brest

Groupe hiérarchique 4

Claudine QUEMENEUR assistante socio-éducative à Brest

Christian CORRE technicien routes à Pont-Aven

Jannine ROUDAUT rédactrice à Brest

Frédérique DELAPORTE assistante socio-éducative à Brest

Catherine MIOSSEC assistante socio-éducative à Landerneau

Danièle KERJAN assistante socio-éducative à Brest

Monique COURTOIS assistante socio-éducative à Pleyben

Mireille LE GALL rédactrice à Crozon

Bénédicte APPERRY-PRIGENT assistante socio-éducative à Brest

Christine AUNIS rédactrice à Landerneau

Yseult LEBRUN assistante socio-éducative à Landivisiau

Ronan LE FLOC'H technicien transports à Quimper

CAP catégorie B

LE VOTE CGT, VOTRE MEILLEUR ATOUT !



le 4 décembre 2014 VOTONS



Syndicat CGT

Conseil Général du Finistère

6 rue de Kerhuel

29196 Quimper cedex <http://cqtq29.fr>

02.98.76.65.65 cgt@cqtq29.fr



LE VOTE CGT, VOTRE MEILLEUR ATOUT POUR :

Des élu(e)s CGT avec vous

Notre statut organise le dialogue social par des instances de consultation où les représentants des salariés sont élus.

Pour la défense de nos droits individuels

Les Commissions Administratives Paritaires — CAP

Locales ou départementales

- Déroulement de carrière, promotions internes par groupes hiérarchiques dans chacune des catégories A, B et C
- Refus de titularisation, prolongation de stage
- Notation, entretien professionnel
- Temps partiel, disponibilité, détachement, formation...
- Conseil de discipline
- Commission de réforme...

Pour améliorer nos droits collectifs

Les Comités Techniques (Paritaires) — CT(P)
Locaux (+ 50 agents) ou départementaux

- Organisation et fonctionnement des services
- Orientations relatives aux effectifs, emplois et compétences
- Aide à la protection sociale complémentaire (mutuelle)
- Action sociale
- Bilan social
- Détermination des ratios promus/promouvables pour les avancements de grade
- Formation, insertion et égalité professionnelle
- Régime indemnitaire...

SALAIRES

- Un salaire minimum à 1 700 euros
- L'augmentation pour tous de la valeur du point d'indice
- Une véritable reconnaissance des qualifications par une refonte des grilles indiciaires
- L'intégration de toutes les primes dans le salaire
- La titularisation de tous les agents non titulaires et l'augmentation du temps de travail des agents à temps non complet

SANTÉ AU TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Une approche globale de la santé prenant en compte les conditions de travail, la santé au travail
- La prévention des risques professionnels
- Une vraie médecine professionnelle et préventive
- La reconnaissance de la pénibilité de certains emplois
- De nouveaux droits statutaires en matière de reclassement et d'invalidité

Revoir les méthodes de « management », mises en place par l'employeur, qui pèsent sur la santé des agents

PROTECTION SOCIALE

- La santé est un droit fondamental pour tous, tout au long de la vie, garanti par un financement solidaire de la Sécurité sociale (payer selon ses moyens, recevoir selon ses besoins)
- Le droit à la retraite à 60 ans pour tous avec un taux de remplacement net minimum de 75 % pour une carrière complète, hors catégorie active
- Une vraie politique familiale, plus juste, pour permettre aux familles d'assumer l'accueil, les soins, l'entretien et l'éducation de l'enfant, politique aujourd'hui en danger
- Des droits et les moyens d'accès à la couverture complémentaire

SERVICE PUBLIC

*Partout et
pour tous !*

- La défense du service public de proximité par des fonctionnaires sous statut
- L'exigence d'un statut garant de l'indépendance du fonctionnaire



DES REPRÉSENTANT(E)S CGT

Par le vote, vous déterminerez la présence des représentant(e)s de la CGT, du local au national :

au CHSCT

(Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de travail)
Locaux (+ 50 agents) ou départementaux
- Protection de la santé physique et mentale
- Sécurité des agents dans leur travail
- Amélioration des conditions de travail...

au CRO

(Conseil Régional d'Orientation)
- Elaboration des formations de tous les agents à partir des plans de formation des collectivités...
- Organisation des préparations aux concours...

au CDR

(Conseil de Discipline de recours)

au CNFPT

(Centre National de la Fonction Publique Territoriale)
- Organisation des formations pour les titulaires et les non titulaires

au CSFPT

(Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale)
- Examen des projets de lois et de décrets relatifs au statut de la Fonction publique territoriale

au CCFP

(Conseil Commun de la Fonction Publique)
- Examen des questions relatives aux 3 versants de la Fonction publique (état, hospitalière, territoriale)

le 4 décembre 2014



**FAISONS ENTENDRE
NOTRE VOIX !**

LE VOTE CGT, VOTRE MEILLEUR ATOUT !