



La CGT, sa force, c'est vous !

02.98.76.65.65

6 rue de Kerhuel CS 29029

29196 Quimper cedex

nous écrire cgt@cg29.fr nous voir <http://cgtcg29.fr>

CHSCT du 19 décembre 2013

Quimper, le 19.12.2013

1. VISITE DU COLLEGE KERVIHAN DE FOUESNANT Le 23 mai 2013

- Exiguïté des locaux :
 - dans le magasin où les manipulations vont de 300 kg à 1 tonne,
 - qui empêche l'aménagement ergonomique des postes de travail,
 - à l'atelier de maintenance où le stockage se fait en hauteur par manque de surface au sol, et pour les produits d'entretien également,
- Chauffage insuffisant : cela peut entraîner des Troubles Musculo-Squelettiques (T.M.S.)
 - dans le bureau du magasinier : 14 °
 - à l'atelier : pas de chauffage du tout !
- Des T.M.S. sont constatés dans tous les secteurs de la restauration (réfectoire)
- Plonge trop petite : on trouve les plats (gastronomes) posés au sol.
- Problème de remplacements de titulaires par des contractuels à 35 h : exemple : 5 agents absents remplacés par 5 x 35 h moins les congés = 32 heures et demie. Par conséquent, les temps de travail se trouvent minorés. Sur les 5 agents, on perd 37 heures et demie de travail par semaine, soit un poste !
- L'organisation particulière du Collège entraîne une disparité en terme de poids de charge entre les agents. Exemple : l'agent au magasin (cité plus haut) a le même temps horaire que la lingère.

2. C.D.A.S. de BELLEVUE

L'organisation syndicale chargée du rapport étant absente, le Président du CHSCT a décidé unilatéralement de reporter ce dossier.

Pourtant, la CGT a tenu à parler du CDAS BELLEVUE pour alerter le CHSCT sur la souffrance des personnels dans cette équipe, tout métier confondu, malgré l'irritation de l'administration devant notre insistance.

Le médecin de prévention, avec la Responsable de Territoire, a rencontré l'Equipe en octobre et nous rapporte que : "*le silence y a régné dans cette réunion*"...

Des pistes sont évoquées par le Service Prévention Sécurité et Santé au Travail :

- Un questionnaire anonyme sera diffusé au personnel,
- Un poste de Responsable d'Equipe Adjoint pourrait être créé.
- Le CDAS de Bellevue fera partie des 1^{er} sites retenus dans l'évaluation des risques psychosociaux

La CGT

- a précisé que le silence en réunion en présence des cadres pouvait aussi être une forme de communication et de mal-être.
- a demandé à ce que les questionnaires comportent des questions fermés et non manuscrites.
- a demandé à ce que la Direction communique et informe les personnels au fur et à mesure de l'avancée du plan d'action.

3. Charte Santé et Sécurité au Travail Conseil Général / EPLE

Bilan de la charte établie à l'automne 2011 pour répartir les champs d'interventions du CG et ceux de l'Education Nationale.

- Un questionnaire d'évaluation a été adressé à chaque collège : 57 en tout. Seuls 35 ont répondu. On peut constater que seulement 10 E.P.L.E. ont créé une Commission d'Hygiène et de Sécurité.
- Les E.P.I. : 400 € par agent avaient été alloués en 2011 dans la dotation collège. Aujourd'hui 182 € seulement ont été utilisés.

Mr Le Directeur Adjoint des Collèges explique : *"que les 400 € de départ étaient destinés à équiper entièrement chaque agent. Il précise qu'on ne partait pas de rien, ce qui explique que la somme totale n'ait pas été utilisée"*.

Or, la CGT avait réclamé une ligne budgétaire spécifique correspondant à l'enveloppe EPI allouée par le C.G. Cette dotation est "noyée" dans le budget global d'entretien au détriment du renouvellement des E.P.I. :

- pas de bottes pour le travail à la plonge
- pas de remplacement des chaussures de sécurité,
- pas de vêtements de pluie
- pas de veste pour le service préparations,
- pas de tenue pour travailler au magasin alors que le froid est un facteur aggravant dans le risque de blessures et les TMS. Il est donc important d'équiper les agents de vêtements chauds.
- Equiper les agents de gilets fluorescents.

4. Campagne d'affichage "partage de la route"

La CGT regrette le peu de moyens alloués par le CG dans le cadre de cette campagne d'affichage. Exemple : affiches apposées sur les abri-bus (pour une info destinée aux conducteurs de voitures) alors qu'elle mériterait d'être installées sur les grands panneaux au bord de la route, comme le fait la D.I.R. *"ils travaillent pour votre sécurité, pensez à la leur !"*

Mireille LE GALL, Bruna COLOSIMO, Bénédicte APPERRY,
Représentantes CGT au C.H.S.