



La CGT, sa force, c'est vous !

02.98.76.65.65

6 rue de Kerhuel 29196 Quimper cedex

cgt@cg29.fr

L'enfumage continue



Faire croire aux agents que les groupes de réflexion, plateformes d'écoute et autre comité vont améliorer les conditions de travail au Cg s'apparente tout simplement à de l'enfumage. Même si ces dispositifs parviennent à faire disparaître temporairement les symptômes, ils ne soigneront pas la maladie : Le mépris.

Mépris,

- lorsque le Président passe outre l'avis du CTP, sans le notifier aux représentants du personnel (voir notre espace syndical),
- lorsque les questions posées par les représentants du personnel en CHS ne sont pas traitées,
- lorsque les experts sont exclusivement des chefs de services ou directeurs,
- lorsque les agents participent aux multiples groupes de travail et qu'ils s'aperçoivent que tout était ficelé d'avance,
- lorsque des agents sont lauréats d'un examen professionnel et jamais promus,
- lorsque les mutations ont lieu en toute opacité,
- lorsque des agents se voient imposer une mobilité alors que d'autres bénéficient d'une promotion sur leur poste,
- lorsque la promotion devient promotrombine et au compte-goutte,
- lorsque des situations de dégradation sont ignorées jusqu'au pourrissement,
- lorsque la communication fait croire que tout va pour le mieux alors que la réalité dans les services est tout autre,
- lorsque les moyens ne sont pas donnés dans les services pour qu'ils fonctionnent correctement (agents non-remplacés, manque d'outils, matériel vétuste),
- lorsque les réorganisations s'enchainent, se ressemblent et rendent malade les agents,

**J'en ai marre de tout ça, je ne reste pas seul,
je me syndique !**



Nom :
Prénom :
Adresse :

